

Competencias específicas

CE01	Manejar los indicadores para identificar el estado y las tendencias del mercado laboral.
CE02	Aplicar los sistemas y políticas de recursos humanos en el marco de una organización con el fin de maximizar su competitividad.
CE03	Identificar problemas laborales en la empresa y arbitrar posibles soluciones de estas situaciones.
CE04	Identificar el mejor modo de alinear la estrategia y la gestión de recursos humanos y del talento, traduciendo las necesidades estratégicas en requerimientos de gestión del capital humano.
CE05	Definir, valorar y aplicar las estrategias de desarrollo de los recursos humanos y las pautas para la gestión de carreras profesionales que sean necesarias en una empresa y permitan el máximo despliegue del potencial de las personas.
CE06	Integrar las estrategias y las necesidades impulsadas por los distintos actores y grupos de interés, en los planteamientos de la empresa de cara a los procesos de negociación colectiva y a su gestión de las personas.
CE07	Realizar un análisis crítico para la optimización en la aplicación de la legislación laboral para la toma de decisiones en gestión de personas, principalmente en cuanto a modelo de contratación y retribución.
CE08	Contribuir a la mejora de la eficiencia de los equipos de trabajo y de las dinámicas de grupo en la organización, con adecuados programas de motivación y retribución.
CE09	Aprovechar las metodologías innovadoras de elearning y formación 2.0 y los métodos de gestión por competencias para desarrollar planes de formación y programas de evaluación y gestión del talento.
CE10	Impulsar la visión de las personas como fuente de valor añadido con los planes de reclutamiento, selección, retribución, evaluación del desempeño y desarrollo de competencias.
CE11	Mejorar la productividad y las condiciones laborales con la introducción de planes ligados a las pautas de gestión de los recursos humanos fijados por la dirección de la empresa.
CE12	Diseñar organigramas, flujos de trabajos y de procesos, así como redactar manuales de funciones y procedimientos, e impulsar planes de mejora continua en el diseño organizativo y las políticas de recursos humanos.
CE13	Aplicar la normativa en materia de política de prevención de riesgos laborales en la empresa, minimizando los riesgos para la empresa y los responsables en este campo.
CE14	Realizar estudios de impacto de los diversos entornos globales en la puesta en marcha de proyectos de internacionalización de la gestión de recursos humanos, con especial atención a la gestión de expatriados.
CE15	Adquirir dominio en el desarrollo de códigos éticos, sistemas de conciliación, programas de igualdad de oportunidades y no discriminación por razones de género u otras, y promoción de la calidad de vida laboral.
CE16	Facilitar procesos de cambio en el clima y la cultura de la organización, aunando y alineando los valores, objetivos y conductas de la dirección y otros responsables de gestionar recursos.

Competencias específicas
Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos y del Talento

CE17	Desarrollar el propio liderazgo como director/a de recursos humanos, promoviendo sistemas de motivación, participación y de estímulo y evaluación de la satisfacción laboral, e involucrándose en el negocio como un/a partner esencial.
CE18	Apoyar el diagnóstico y la toma de decisiones en gestión de las personas y del talento en un sistema de información armado con los indicadores y los datos relevantes.
CE19	Trabajar con los conocimientos financieros básicos sobre estados financieros, cálculos de rentabilidad y costes y gestión presupuestaria que faciliten la toma de decisiones en la empresa desde la perspectiva de los recursos humanos.
CETFM 1	Desarrollar proyectos en el ámbito de los recursos humanos y la gestión del talento que tengan en consideración todas sus aristas y hagan uso pleno de la información disponible.
CETFM 2	Aplicar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos al desarrollo de un caso real que contemple toda la problemática de la elaboración de un plan estratégico de dirección de recursos humanos y del talento.