

Competencias generales

CG01	Adquirir una visión estratégica de la puesta en práctica de los procedimientos, metodologías y sistemas de trabajo en el contexto empresarial.
CG02	Llevar a cabo un análisis, evaluación y síntesis críticas de conceptos, ideas, opiniones y teorías relevantes sobre la dirección estratégica de recursos humanos y del talento.
CG03	Identificar problemas relevantes relacionados con la dirección estratégica de recursos humanos.
CG04	Aplicar conocimientos, métodos y criterios profesionales para el análisis y la resolución de problemas, relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos.
CG05	Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios vinculados a la aplicación en la estrategia en la función de recursos humanos.
CG06	Esquematizar y extrapolar: el alumno debe ser capaz de entender las instituciones como resultado y aplicación de representaciones teóricas o formales (modelos) acerca de cómo funcionan la economía, los mercados y las empresas.
CG07	Interrelacionar la empresa con su entorno y analizar las implicaciones de los contextos legales-institucionales-culturales sobre la gestión de las personas.
CG08	Adoptar decisiones respecto a los problemas y las políticas de recursos humanos en los niveles estratégico, táctico y operativo de una organización.
CG09	Disponer de capacidades interpersonales de escuchar, negociar y persuadir, para poder operar de manera efectiva en distintos cometidos, así como de trabajar en equipos multidisciplinares para poder operar de manera efectiva en distintos cometidos.
CG10	Desarrollar la imaginación y la capacidad creativa en el ámbito de la dirección estratégica de recursos humanos, las políticas de gestión y desarrollo de personas y la gestión del talento.
CG11	Adquirir capacidad y visión global de las diferentes áreas funcionales y de negocio, para poder liderar e influir positivamente en los procesos y personas de la organización.